

BÁO CÁO
kiểm điểm của Ban Chấp hành
thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ
Công ty cổ phần Vận tải biển Việt Nam nhiệm kỳ 2020 – 2025

Đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty cổ phần Vận tải biển Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020-2025 bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty gồm 20 đồng chí; Ban Thường vụ gồm 05 đồng chí; trong đó có 01 đồng chí Bí thư và 02 đồng chí Phó Bí thư. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ được phân công đảm nhiệm các vị trí chủ chốt trong các lĩnh vực công tác. Trong nhiệm kỳ, có 05 đồng chí chuyển công tác, nghỉ hưu theo chế độ (trong đó có 02 đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy). Sau khi có sự thay đổi, Ban Thường vụ Đảng ủy đã xin chủ trương và được Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Hàng hải Việt Nam thống nhất kiện toàn, bổ sung nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ. Đến cuối nhiệm kỳ, Ủy viên Ban Chấp hành là 15 đồng chí; Ủy viên Ban Thường vụ là 05 đồng chí (trong đó, Bí thư 01 đồng chí, Phó Bí thư 01 đồng chí).

Qua nhiệm kỳ thực hiện chức trách, nhiệm vụ chính trị được giao, có thể đánh giá Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty là một tập thể đoàn kết, thống nhất, kiên định theo đường lối của Đảng, giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, đã bám sát và sớm cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng bộ Công ty; coi trọng công tác kiểm tra giám sát; thực hiện tốt các Nghị quyết của Trung ương, Thành ủy Hải Phòng và Đảng ủy Tổng công ty Hàng hải Việt Nam. Trong nhiệm kỳ Ban Chấp hành đã lãnh đạo Đảng bộ thực hiện các nhiệm vụ với ưu điểm, hạn chế, tồn tại và nguyên nhân, cụ thể như sau:

I. ƯU ĐIỂM

1. Lãnh đạo việc học tập, quán triệt và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng

Ban Chấp hành Đảng bộ luôn coi trọng công tác chính trị, tư tưởng; nghiêm túc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức việc học tập, quán triệt, xây dựng chương trình hành động, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XVI, Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Hàng hải Việt Nam lần thứ VI, các nghị quyết Hội nghị Trung ương khóa XIII và các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và người lao động. Nội dung đã bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị, tập trung vào các nhiệm vụ trọng

tâm; nắm và giải quyết các vấn đề bức xúc ngay từ cơ sở; cung cấp thông tin có định hướng, phát huy hiệu quả các loại hình của công tác tuyên truyền, từ đó nhận thức của cán bộ, đảng viên và người lao động được nâng lên, tạo được sự phấn khởi, tin tưởng vào đường lối lãnh đạo và sự nghiệp đổi mới của Đảng.

Ngay sau Đại hội, Ban Chấp hành Đảng bộ đã xây dựng Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ, chương trình làm việc toàn khóa, phân định rõ nhiệm vụ, quyền hạn cho từng đồng chí trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; phát huy vai trò trách nhiệm của các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành; để từ đó tập trung tổ chức tốt việc triển khai, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty

Luôn đề cao vai trò, trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc chăm lo lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động trong doanh nghiệp; tính tự giác của người sử dụng lao động và của người lao động trong thực hiện chính sách, pháp luật. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn và các bộ phận chuyên môn khác trong doanh nghiệp và có chế tài xử lý nghiêm các tổ chức và cá nhân vi phạm.

Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật góp phần nâng cao nhận thức cho cán bộ đảng viên, sỹ quan thuyền viên; chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và có trách nhiệm với cộng đồng.

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến và giám sát việc thực hiện Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và Luật phòng, chống tham nhũng, chỉ đạo các cấp ủy đảng phát huy vai trò tiên phong gương mẫu chủ động sáng tạo trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị; tăng cường quản lý nhiên liệu, phụ tùng, vật tư; nghiên cứu thị trường mới, mở rộng phạm vi khai thác tàu trong điều kiện an toàn cho phép.

Chú trọng lãnh đạo việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở. Chỉ đạo việc thực hiện các quy định, quy chế, nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế đối thoại, việc công khai, dân chủ, thực hành tiết kiệm chống tham ô, lãng phí. Do vậy đã phát huy được trí tuệ tập thể và mỗi cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ, tạo sự đoàn kết, nhất trí trong nội bộ, xây dựng môi trường làm việc văn minh, thân thiện. Chủ động giải quyết những kiến nghị, khiếu nại, nguyện vọng chính đáng của người lao động, tạo sự đồng thuận cao trong cán bộ, đảng viên.

Đảng ủy đề ra nhiều chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ quốc phòng, quân sự địa phương hàng năm theo

chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố và Bộ tư lệnh Hải quân. Hải đoàn tự vệ biển, tổ chức huấn luyện hàng năm có chất lượng cao, nghiêm chỉnh thực hiện Luật Dân quân tự vệ. Tình hình an ninh, trật tự được ổn định tại các địa bàn Công ty quản lý, cũng như tại các đơn vị tàu.

2. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Doanh nghiệp

Trước tình hình khó khăn của ngành vận tải biển, Đảng ủy Công ty đã luôn theo dõi và chỉ đạo sát sao với những diễn biến phức tạp mới nảy sinh. Với quyết tâm cao, đoàn kết, huy động mọi nguồn lực, Đảng ủy đã yêu cầu các đồng chí lãnh đạo các đơn vị, đặc biệt là các đồng chí đảng ủy viên phụ trách các mảng công tác đã được phân công phát huy tinh thần trách nhiệm, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo đề ra các Nghị quyết, chỉ thị và các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty. Đảng ủy Công ty đã chỉ đạo triển khai nhiều giải pháp như: quyết liệt thực hiện Đề án tái cơ cấu, thuê/đầu tư thêm tàu, tăng cường quản lý và kiểm soát chi phí, tăng doanh thu và hiệu quả sản xuất kinh doanh. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính giai đoạn 2020-2025 như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	2020	2021	2022	2023	2024	KH 2025
1	Sản lượng vận chuyển	Nghìn tấn	6.675	5.925	6.591	7.218	6.456	7.500
3	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.368	1.736	2.563	3.401	6.050	6.000
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	-185,90	537,91	605,60	200,24	417	376

Đến hết 31/12/2024, vốn chủ sở hữu của Công ty là 1.998 tỷ đồng, tăng 598 tỷ đồng so với vốn góp của chủ sở hữu.

Một số kết quả nổi bật:

- Quyết liệt thực hiện Đề án tái cơ cấu với ba trọng tâm là tái cơ cấu tài chính, tái cơ cấu tổ chức và tái cơ cấu đội tàu.

+ Tái cơ cấu tài chính: Công ty đã hoàn thành việc tái cơ cấu với các ngân hàng. Tổng số nợ đã xử lý từ khi thực hiện đề án tái cơ cấu đến 31/12/2024 là 2.795 tỷ đồng; tổng thu nhập được ghi nhận là 908,79 tỷ đồng. Trước tái cơ cấu, chi phí lãi vay là 135,11 tỷ đồng năm 2016 đến năm 2024 Công ty không còn chi phí lãi vay.

+ Tái cơ cấu tổ chức: Công ty đã thực hiện tái cơ cấu lại tổ chức và nhân sự theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả. Đến ngày 31/12/2024, số lượng người lao động tại văn phòng giảm xuống còn 128 người, giảm 78 người so với trước cơ cấu, tương đương giảm 37%, hoàn thành tiến độ trong Đề án tái cơ cấu (theo Đề án, số

lượng người lao động văn phòng dự kiến giảm 20%). Số đầu mối (phòng và Chi nhánh) trong Công ty giảm từ 26 đầu mối (trước tái cơ cấu) xuống còn 13 đầu mối gồm 11 phòng và 02 chi nhánh. Công ty luôn bảo đảm việc làm cho người lao động và thu nhập bình quân tăng. Năm 2020 bình quân có 749 lao động, thu nhập bình quân 14,06 triệu đồng/người.tháng. Năm 2024 bình quân có 694 lao động, thu nhập bình quân 23,9 triệu đồng/người.tháng, tăng khoảng 70%, riêng lao động trực tiếp là thuyền viên công tác trên tàu thu nhập bình quân khoảng 41 triệu đồng/người.tháng.

+ Tái cơ cấu đội tàu: đã thanh lý 04 tàu cũ, hết khấu hao thu về lợi nhuận khoảng 591 tỷ đồng. Đồng thời, nỗ lực tăng năng lực vận chuyển bằng việc tìm kiếm và thuê tàu với nhiều hình thức như thuê tàu trần, thuê TC, thuê voyage relet. Thuê bareboat thành công 2 tàu dầu sản phẩm Đại An, Đại Phú và các tàu dầu hoá chất Đại Hưng, Đại Thành và Đại Quang. Các tàu kinh doanh hiệu quả, giúp Công ty mở rộng đội tàu dầu và mở rộng lĩnh vực vận tải sang các loại hàng hoá mới. Ngoài ra, thuê bareboat và TC một số tàu hàng khô, tàu container và thường xuyên thuê relet tàu hàng khô hiệu quả.

Tính đến ngày 31/12/2024, tổng số tấn trọng tải thuê ngoài là 127.235 DWT. Ngoài ra Công ty còn thường xuyên thuê tàu theo hình thức voyage relet bình quân khoảng 30.000 DWT nên tổng số tấn trọng tải thuê ngoài chiếm khoảng 30% tổng trọng tải đội tàu.

Sau hơn 10 năm không đầu tư được tàu, Công ty đã mua và nhận bàn giao thành công tàu hàng rời cỡ Supramax là tàu Vosco Starlight trọng tải 55.868 DWT vào cuối tháng 01/2025 và tàu Vosco Sunlight trọng tải 55.851 DWT vào cuối tháng 4/2025. Thời gian tới, việc phát triển đội tàu là trọng tâm được Công ty tập trung triển khai thực hiện.

- Từng bước tham gia có hiệu quả vào hoạt động thương mại. Năm 2023, đã thực hiện hợp đồng mua bán khoảng 536 nghìn tấn than từ Indonesia về Việt Nam với lợi nhuận đạt hơn 13 tỷ đồng. Năm 2024, đã thực hiện hợp đồng mua bán hơn 1,76 triệu tấn than từ Indonesia về Việt Nam cho Nhà máy nhiệt điện Duyên Hải 3 và Vĩnh Tân 4 với lợi nhuận đạt hơn 29,6 tỷ đồng.

- Về quản trị doanh nghiệp và chuyển đổi số: Triển khai được nhiều phần mềm, lập trình mới và bổ sung tính năng cho các phần mềm của Công ty để đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả quản lý, đặc biệt là các phần mềm về quản lý tàu, quản lý thuyền viên. Thường xuyên rà soát, điều chỉnh sửa đổi các Quy định, quy chế cho phù hợp với quy định hiện hành và tình hình thực tế của đơn vị.

3. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng, đơn vị, các đoàn thể trong sạch, vững mạnh.

Công tác xây dựng và tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, kiện toàn tổ chức cơ sở đảng cũng như quy chế hoạt động để phù hợp với tổ chức, quy mô, chức năng, nhiệm vụ theo từng loại hình. Việc thực hiện công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm cán bộ; nhận xét, đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý có nhiều đổi mới, mang lại hiệu quả thiết thực. Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng bộ Công ty được thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Nội dung kiểm tra, giám sát đã bám sát các nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng, những lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, được dư luận quan tâm. Việc thi hành kỷ luật đảng đảm bảo đúng quy định, công minh, chính xác, kịp thời, mang lại hiệu quả thiết thực và có tính răn đe. Công tác dân vận của hệ thống chính trị được đẩy mạnh, phát huy vai trò nòng cốt của các đoàn thể chính trị - xã hội.

Đảng ủy Công ty thường xuyên chỉ đạo, lãnh đạo các tổ chức chính trị trong doanh nghiệp: Công Đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công đã có những hoạt động tích cực, thực hiện tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, phối hợp với chính quyền tham gia quản lý, duy trì và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; vận động tập hợp đông đảo người lao động trong Công ty tham gia các phong trào thi đua, lao động sản xuất, góp phần thúc đẩy sản xuất kinh doanh, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, ổn định chính trị, đảm bảo an sinh trong doanh nghiệp và đoàn kết nội bộ theo định hướng của Đảng ủy Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

Chỉ đạo Công đoàn phối hợp cùng Ban điều hành Công ty xây dựng các quy chế dân chủ theo nghị định của Chính phủ; chỉ đạo tổ chức học, quán triệt và thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW tới các cấp Công đoàn và đoàn viên thanh niên trong toàn Công ty; thường xuyên lãnh đạo và tạo mọi điều kiện thuận lợi cho tổ chức Đoàn TNCS HCM phát huy vai trò xung kích, gương mẫu trong sản xuất, học tập, tu dưỡng đạo đức, lối sống...

4. Việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI, XII, XIII) gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Đảng ủy đã triển khai học tập, quán triệt trong cán bộ, đảng viên, người lao động Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII) gắn với việc học tập Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị *“về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*. Đồng thời xây dựng kế hoạch triển khai và hàng năm cụ thể hóa các nội dung học tập, làm theo theo Kế hoạch của Đảng ủy Công ty. Các tổ chức trong hệ thống chính trị đưa việc học tập tư tưởng,

đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt của tổ chức Đảng, Chuyên môn, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, bổ sung vào tiêu chuẩn bình xét thi đua cuối năm, phân loại đảng viên, đoàn viên.

Ban Chấp hành Đảng bộ đã nghiêm túc chỉ đạo việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết hội nghị Trung ương 4 (khóa XII), gắn với triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và bám sát 27 biểu hiện suy thoái mà Trung ương đã chỉ ra; đồng thời làm rõ vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, nêu gương thực hiện Chỉ thị và nghị quyết của Đảng. Qua kiểm điểm đã cơ bản giúp cảnh báo, chỉ rõ hạn chế cho từng cán bộ, đảng viên để mỗi cá nhân khẩn trương khắc phục ngay những tồn tại, hạn chế.

Cấp ủy, các đồng chí bí thư cấp ủy, thủ trưởng các đơn vị, lãnh đạo các đoàn thể chính trị đã thực hiện nghiêm túc Quy định 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương, Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương quy định về những điều đảng viên không được làm, cũng như gương mẫu, đi đầu, nêu gương trong việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII) và Chỉ thị 05-CT/TW. Chủ động xây dựng kế hoạch hành động của cá nhân, cam kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đăng ký thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW theo chuyên đề hàng năm và cuối năm báo cáo kết quả với chi bộ.

Ban Chấp hành Đảng bộ đã chỉ đạo kiểm điểm chặt chẽ, đúng nguyên tắc; tổ chức kiểm điểm nghiêm túc, phát huy tính tự giác, trung thực, khách quan, không hình thức; đánh giá đúng ưu điểm, khuyết điểm trong lãnh đạo, quản lý, điều hành, phong cách, lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật, đạo đức, lối sống và tính tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên.

5. Đổi mới phương thức lãnh đạo, lề lối làm việc; thực hiện quy chế làm việc, các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt của Đảng

Về đổi mới phương thức lãnh đạo và thực hiện Quy chế làm việc, Ban Chấp hành Đảng bộ đã ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, quy chế làm việc của UBKT Đảng ủy, chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa. Hàng năm đều cụ thể hoá bằng chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Đảng ủy, kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm của UBKT Đảng ủy Công ty. Xây dựng kế hoạch, phân công từng đồng chí trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ phụ trách các mảng trọng tâm công tác hàng năm. Các đồng chí Ủy viên Ban chấp hành, Ban Thường vụ luôn thực hiện nghiêm túc các quy định của Điều lệ Đảng, quy chế làm việc, các hướng dẫn của Trung ương Đảng, của Thành ủy Hải Phòng và Đảng ủy Tổng công ty Hàng hải Việt Nam đảm bảo nguyên tắc tập trung dân

chủ và các nguyên tắc của Đảng. Các hội nghị Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đã được chuẩn bị chu đáo về nội dung, đảm bảo chất lượng, bám sát chương trình công tác năm, chương trình công tác toàn khoá và được điều chỉnh phù hợp với tình hình thực tế. Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty đã chú trọng công tác sơ kết, tổng kết việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc của Ban Chấp hành có nhiều đổi mới, đã phát huy được dân chủ rộng rãi.

Về phẩm chất và lối sống: các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ luôn rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực công tác. Qua phân tích đánh giá cán bộ hàng năm các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ đều được đánh giá, xếp loại là đảng viên hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đóng góp tích cực và hiệu quả trong công tác lãnh đạo của Đảng ủy Công ty.

II. VỀ KHUYẾT ĐIỂM, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khuyết điểm, hạn chế

- Chất lượng và hình thức sinh hoạt của một số cấp uỷ chi bộ chưa đảm bảo; tính thuyết phục trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng còn hạn chế; tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình chưa được đề cao.

- Công tác phát triển đảng viên chưa đạt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020-2025 đề ra.

- Vấn đề học tập để nâng cao kỹ năng làm việc, ngoại ngữ, vi tính, tiếp thu những phương pháp quản lý mới... chưa được coi là việc làm thường xuyên của một bộ phận đảng viên.

- Trong công tác xây dựng Đảng còn có đồng chí thiếu chủ động, chưa thực sự phát huy tính tiên phong gương mẫu.

- Một số đảng viên là sỹ quan, thuyền viên chưa nhận thức được đầy đủ, suy nghĩ còn hạn chế nên còn vi phạm nội quy, quy định của Công ty.

2. Nguyên nhân

2.1. Nguyên nhân khách quan

- Trong thời gian dài hơn 10 năm Công ty không đầu tư thêm được tàu do ngành vận tải biển gặp nhiều khó khăn hoặc vướng mắc về cơ chế đầu tư mà chỉ thanh lý những tàu nhiều tuổi, chi phí cao, không còn phù hợp với thị trường nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh dẫn đến giảm số lượng người lao động nhất là khôì thuyền viên nên nguồn phát triển đảng viên bị suy giảm đáng kể.

- Do đặc thù là doanh nghiệp có lực lượng lao động phân tán trên địa bàn rộng, đặc biệt là đội tàu hoạt động xa nên việc quản lý, kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên thực hiện nhiệm vụ của người đảng viên, thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW về những điều đảng viên không được làm gặp không ít khó khăn, tốn kém.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

- Trong lãnh đạo, chỉ đạo có lúc, có nơi việc kiểm tra, đôn đốc, giám sát còn chưa kịp thời nên có một số chỉ thị, nghị quyết của cấp trên khi triển khai vào thực tiễn chưa đạt được theo đúng yêu cầu đặt ra.

- Khỏi đảng viên trên tàu hoạt động trên phạm vi toàn thế giới, đến nhiều khu vực, nhiều nước với nhiều chế độ chính trị và nền văn hóa khác nhau. Vì vậy, việc quan tâm, nhắc nhở tới các chi bộ, tới từng đảng viên về lập trường, tư tưởng, phẩm chất chính trị của người đảng viên, thực hiện nghiêm những điều đảng viên không được làm, đấu tranh ngăn chặn suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống nhất là trong giai đoạn khó khăn hiện nay chưa được thực hiện thường xuyên và sâu sát.

- Ý thức, thái độ học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp của người lao động nhìn chung còn chưa cao. Vì thế hiệu quả của công tác đào tạo cũng như việc nâng cao năng lực cho cán bộ đảng viên vẫn còn hạn chế.

- Nghiệp vụ công tác Đảng của một số đồng chí còn hạn chế, đặc biệt đối với một số Chi bộ tàu; công tác tự học tập, nghiên cứu nghiệp vụ công tác Đảng theo tài liệu đã được Văn phòng Đảng ủy chuyển cho các chi bộ nhưng hiệu quả chưa cao

- Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa chú trọng việc học tập, nghiên cứu lý luận chính trị; chưa thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức; mang nặng chủ nghĩa cá nhân ích kỷ, cơ hội thực dụng, đặt lợi ích cá nhân lên trên lợi ích tập thể, chỉ thấy cái lợi trước mắt mà không thấy cái hại lâu dài.

Một trong những biểu hiện của tư tưởng cơ hội thực dụng đó là có một số thuyền viên, trong đó có cả đảng viên, xin chấm dứt hợp đồng lao động với Công ty chỉ vì thấy nơi khác thu nhập cao hơn kể cả khi đó là thu nhập không chính đáng hoặc khi bị khiển trách, kỷ luật thì không tự rút ra bài học kinh nghiệm mà đơn phương chấm dứt hợp đồng, bỏ sang làm việc cho Công ty khác.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC TRONG NHIỆM KỲ TỚI

Để nâng cao chất lượng lãnh đạo của Ban Chấp hành, trên cơ sở tổng kết rút kinh nghiệm từ thực tế hoạt động của BCH nhiệm kỳ XIV, Ban Chấp hành Đảng bộ khoá XV cần tập trung một số điểm sau đây:

- Tiếp tục phát huy đoàn kết thống nhất cao trong nội bộ; không ngừng nghiên cứu đổi mới phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo; nâng cao chất lượng sinh

hoạt và vai trò lãnh đạo của Ban Thường vụ Đảng uỷ; phát huy năng lực trí tuệ, tính chủ động sáng tạo, tiên phong gương mẫu của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ, và người đứng đầu cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng; thực hiện dân chủ trong bàn bạc, thảo luận quyết định các công việc thuộc thẩm quyền, nhất là quan tâm công tác tổ chức, cán bộ; tôn trọng, lắng nghe và tiếp thu, giải quyết, xử lý kịp thời các vấn đề bức xúc nảy sinh ở đơn vị trong quá trình hoạt động, nhất là nắm bắt kịp thời và giải quyết có hiệu quả diễn biến tư tưởng chính trị trong cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Nâng cao chất lượng các kỳ họp Ban Thường vụ, Ban chấp hành, yêu cầu các Đ/c uỷ viên chuẩn bị và định hướng những vấn đề sẽ thảo luận và nghị quyết tại kỳ họp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các chi bộ, chú ý việc duy trì và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên.

- Phối hợp với HĐQT và Ban Điều hành chân chính công tác đánh giá cán bộ hàng năm để làm cơ sở cho việc sử dụng, đề bạt cán bộ, là động lực để cán bộ đảng viên tiếp tục phấn đấu.

- Định kỳ làm việc với các tổ chức đoàn thể để nắm bắt tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của người lao động, giải quyết kịp thời, hiệu quả những khó khăn, bức xúc, kiến nghị để tạo sự đồng thuận cao trong doanh nghiệp.

Đánh giá chung: Lãnh đạo, chỉ đạo trong điều kiện hết sức khó khăn như trên nhưng với những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng uỷ đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ XIV đã đề ra, góp phần đưa Công ty vượt qua khó khăn, ổn định sản xuất, bảo đảm việc làm và thu nhập cho người lao động.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty cổ phần Vận tải biển Việt Nam nhiệm kỳ 2020 – 2025. Xin báo cáo trước Đại hội./.

T/M BAN CHẤP HÀNH KHOÁ XIV

BÍ THƯ



Nguyễn Quang Minh